

**Alain
Bernard**

**Professeur
honoraire,
Département
Management**

Ancien directeur du
Centre de formation
des apprentis



Contact

✉ **Mail:**
bernard@essec.edu
✉ Avenue Bernard
Hirsch.
BP 50105
95021 Cergy Pontoise
cedex
FRANCE

Formation

Diplômes de psychologie sociale et psychologie industrielle de l'Institut de Psychologie, Paris.

M Phil, Yale University.

Diplôme ESSEC.

Licence de Psychologie, Paris-Sorbonne.

Thèmes de recherche

Thèmes

Evaluation, formation et développement des ressources humaines. Théories et bilan de la personnalité. Les logiques de carrière professionnelle.

Secteurs

CFA ESSEC, CFA de la Région Ile de France.

Publications

✉ Publications académiques

Ouvrages

Le développement des jeunes cadres. Paris (France) : Editions Liaisons, 1992

Articles

"Propos de table autour de la dimension éducative de l'alternance" (A. Bernard), *Ouvertures*, janv. 1999, p. 59-64

"La formation des euro-managers" (A. Bernard), *Ouvertures*, janv. 1999, p. 24-28

"Un projet d'éducation globale" (A. Bernard), *Ouvertures*, janv. 1998, p. 36-40

"Le jour où quelqu'un vous fait confiance, on ne l'oublie jamais !" (A. Bernard), *Reflets Essec Magazine*, avr. 1996, Numéro 24, p. 3

"Le dispositif de l'apprentissage de l'ESSEC" (A. Bernard), *Monde de l'Education (Le)*, déc. 1994

"Organizational Behavior" (A. Bernard), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, nov. 1993, Numéro 9

"Revue des revues dans le champ Organizational Behavior" (A. Bernard), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janv. 1993, Numéro 5 et 6

"Revue des revues" (A. Bernard), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, déc. 1991, Numéro 2, p. 64-69

"Les universités d'entreprise - Un lieu de prédilection pour la formation-développement des managers" (A. Bernard), *Risques - Les*

Cahiers de l'Assurance, juin 1991, Numéro 6

"A la recherche de visionnaires" (A. Bernard), *Revue Française de Gestion*, mars 1991, Numéro 83

Chapitres

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) : une forme de reconnaissance au service des personnes et des entreprises ?. In: *Tous reconnus* (avec C. Forasacco). Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2005, p. 133-146

Insertion sociale et diplôme. In: *Encyclopédie des Ressources Humaines*. : Vuibert, ALLOUCHE J.. 2003, p. 726-742

Postface de l'ouvrage de Dominique Besson et Slimane Haddadj, Développer ou recruter les compétences ? Les stratégies américaines de gestion des compétences. In: *L'Harmattan*. 1999

La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ?. In: *Ressources Humaines. Une gestion éclatée* (avec D. Besson, S. Haddadj). Paris (France) : Economica, ALLOUCHE J., SIRE B.. 1998, p. 135-158

Les jugements d'attribution du potentiel : une approche constructiviste. In: *Préparer les dirigeants de demain* (avec V. Saint Giniez (de)). Paris (France) : Editions d'Organisation, BOURNOIS F., ROUSSILLON S.. 1998, p. 97-114

Pour une approche constructiviste de l'attribution du potentiel. In: *Détection et évaluation du potentiel*. : Les Editions d'Organisations, 1998

Définir les projets professionnels et orienter les carrières. In: *Tous DRH* (avec J. Peretti). Paris (France) : Les Editions d'Organisations, PERETTI J.M.. 1996, p. 147-155

L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle. In: *Performance et ressources humaines* (avec V. Saint Giniez (de)). Paris (France) : Economica, FERICELLI A.M., SIRE B.. 1996

L'apprentissage de la gestion au Groupe ESSEC : les cols bleus, un modèle pour les cols blancs ?. In: *Les Annales de l'Ecole de Paris*. Paris (France) : L'Association des Amis de l'Ecole de Paris du Management, BERRY M.. 1995

La représentation du leadership en Inde - L'explication par le processus de résonance organique. In: *Le management interculturel*. Paris (France) : Nathan, BOSCHE M.. 1993

Le développement de l'organisation : conditions et pratiques. In: *Encyclopédie du Management*. Paris (France) : Vuibert, 1991

Working Papers

"Approche clinique des choix professionnels des étudiants de l'ESSEC (Étude de cas significatifs)" (C. Mayer). Essec Research Center, DR-89002 janv. 89.

"Les formations-développement" (A. Bernard). Essec Research Center, DR-89001 janv. 89.

"Le développement de l'organisation : conditions et pratiques" (A. Bernard). Essec Research Center, DR-88001 janv. 88.

▸ Autres publications

Communications publiées

"La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ?", avec D. Besson, S. Haddadj. In : *La GRH Eclatée*, Saint-Quentin-en-Yvelines (France) : LAREDO, Université de Versailles Saint-Quentin-en-yvelines, 1998.

"L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle ?", avec V. Saint Giniez (de). In : *Congrès de l'Association Francophone de gestion des Ressources Humaines*, Paris (France) 1996.

"L'offre d'enseignement en GRH : du bon usage d'une liberté plus ou moins assumée", In : *Transversalité de la GRH*, Poitiers (France) : AGRH (Association Française de Gestion des Ressources Humaines), 1995.

"Proactions ou réactions aux pénuries de la qualification ?", avec D. Besson, S. Haddadj. In : *La GRH, Science de l'Action*, Montpellier (France) : AGRH (Association Française de Gestion des Ressources Humaines), 1994.

"Carrières Année Zero : le choc des images - Une étude interculturelle des images des diplômés en gestion en France et en Inde", In : *La GRH avec ou sans frontières*, Paris (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1993.

"Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise", In : *Pour une vision de la G.R.H.*, Paris (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1992.

"Cadres dirigeants de filiales internationales : les politiques des groupes français", avec J. Peretti, C. De Toulouse-Lautrec. In : *8èmes Entretiens d'Ecully - Ressources humaines et impact de l'internationalisation : défi pour les hommes, les cultures et l'organisation*, Lyon (France) 1991.

"Les politiques de formation - développement des managers. Une stratégie d'entreprise adaptée aux nouveaux défis", In : *AGRH - Perspectives de l'entreprise et recherche en G.R.H. - Les défis des années 1990*, Bordeaux (France) 1990.

Articles de presse

"Pour une vision de la GRH". 01 janv. 1992

Recension d'ouvrage

"Encyclopédie du Management". () *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 1992

Autres activités

▸ Activités scientifiques

Membre d'un comité de lecture

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Communications présentées à des conférences

"L'expérience de l'ESSEC dans le domaine de l'apprentissage", Les Innovations Pédagogiques dans les Formations du Management, Casablanca, Maroc, 16 mai 1996

"How U.S. Chemical Industries Are Addressing the Skill Shortage", (avec D. Besson). Industrial Relations Research Association - 47th Annual Meeting, Washington, USA, 06 janv. 1995

"Management Education Through an Apprenticeship Scheme : ESSEC's Latest Pedagogical Innovation", (avec D. Alis, P. Hourquet). EDAMBA's First European Conference on Partnerships between Business and Business Schools, Rotterdam, Pays-Bas, 28 avr. 1994

"Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise", 2e Congrès de l'AGRH - Pour une vision de la GRH, Cergy, France, 14 nov. 1991

"Hypothèses de travail sur l'évolution du métier de radiologiste", Les Journées Françaises de Radiologie, Paris, France, 07 nov. 1991

"Valoriser les jeunes cadres", Forum Expo de Liaisons Sociales, Paris, France, 10 oct. 1991

"Group Behaviour in Teaching-Learning Situation", Lagos, Nigeria, 01 mai 1986

"l'apprentissage: un enrichissement important de l'offre de formation" in colloque "L'alternance, pratiques et enjeux", Mediances, mars 1996

"L'expérience de l'ESSEC dans le domaine de l'apprentissage" in les Innovations pédagogiques dans les formations du management, ESIG, Casablanca, Morocco, 16 et 17 mai 1996.

"Changes in employment patterns over the next ten years and responsibility for accomodating them", in the joint conference "The changing nature of employment and the role of career management", Association of outplacement consultancy firms international(Europe) and European association for outplacement, 19-21 May 1995

"L'immersion de l'étudiant en entreprise: la solution de l'apprentissage", colloque "L'insertion professionnelle des jeunes diplômés en gestion", VIèmes Journées nationales de l'enseignement de gestion, 1er et 2 décembre 1994

How US Chemical Industries Are Addressing the Skill Shortage", Industrial Relations Research Association 47th annual meeting, Washington, USA, 6 et 8 janvier 1995.

"L'offre d'enseignement en GRH : du bon usage d'une liberté plus ou moins assumée", Transversalité de la GRH, 4ème Congrès de Poitiers, 23 et 24 novembre 1995.

"Human resource management in European Union and India" in International conference on Euro-India economic relationship-Opportunities and

roadblocks, Euro-India cooperation and exchange programme and European foundation for management and Development, New Delhi, June 24-25 1994

📌 **Affiliations et activités académiques**

Gérant de la Cigale du Bontemps (Club d'investisseurs pour une gestion alternative et locale de l'épargne solidaire)- Cergy.
Trésorier de l'IFIP (Association valorisant la qualification et la réinsertion des jeunes en difficulté dans le Val d'Oise).
Administrateur de Bâtivert (société d'insertion)- Cergy.
Membre du Comité Scientifique et Présidence d'ateliers de plusieurs congrès AGRH de 1990 à 2003.
Membre du conseil d'administration, co-fondateur (1989) et ancien membre du bureau de l'AGRH.
Organisateur du 2ème Congrès de l'AGRH à l'ESSEC, Cergy, en 1991.
Membre du conseil de direction scientifique et du comité de rédaction de Revue de Gestion des Ressources Humaines
Membre du Comité de Perfectionnement du Magistère de Droit de Paris X-Nanterre.
Member of the French Association of Human Resources Management (AGRH).
Member of the Administrative Council of the ALICE Association.
Member of the Editorial Board of the GRH Review.

📌 **Conseil**

Expert auprès de la Commission d'évaluation des formations diplômantes de gestion présidée par Jean-Pierre Helfer (Institut Supérieur de gestion - Paris, Ecole de Gestion de Commerce et d'Informatique -Toulouse, Ecole de Gestion et de Commerce - Valenciennes).

Expert auprès de la FNEGE et du BIT : montage de programmes et études de faisabilité concernant des projets de développement de l'enseignement supérieur en gestion (Nigéria, Lituanie, Mauritanie, Maroc) - Projet de création d'un Institut Supérieur de Management en Mauritanie, par exemple....

Missions de Conseil pour la Poste
- Comment préparer des cadres à occuper les plus hautes fonctions de l'entreprise ; les attentes des dirigeants de la Poste (2000).
- Les besoins de formation, développement des cadres stratégiques (1998).

📌 **Expérience professionnelle**

Membre du Conseil de Perfectionnement de l'ISFOGEP et coordination du volet ESSEC de ce programme.
Chargé de cours et d'encadrement de mémoires (2 par an) au CNAM dans le DEA "Développement des Ressources Humaines".
Ancien chargé de cours dans le Magistère de Droit Social de l'Université de ParisX-Nanterre.
Ancien chargé de cours à l'IAE d'Aix en Provence (programme doctoral, séminaire de méthodologie et épistémologie de la recherche).
Missions d'enseignement dans des programmes diplômants (3èmes cycles) à l'étranger à la demande de la FNEGE.
Professeur invité de Gestion des Ressources Humaines, Hautes Etudes Commerciales, Montréal, Canada,
Indian Institute of Management, Ahmedabad, Indian.
Etudes et conseil auprès d'entreprises publiques et privées.