

**Alan  
Jenkins**

**Professeur,  
Département  
Management**

**Contact**

**Mail:**

jenkins@essec.fr  
Avenue Bernard  
Hirsch.  
BP 50105  
95021 Cergy Pontoise  
cedex  
FRANCE

## Formation

Ph.D., University of Liverpool.  
BA (Honours), University of Liverpool.

## Thèmes de recherche

### Thèmes

Reorganisation du travail autour d'équipes autonomes et semi-autonomes à tous niveaux hiérarchiques. La GRH et les équipes de travail. Management des performances collectives: modalités de structuration et effets organisationnels.

Nature de liens entre nos connaissances managériales et l'éthique des affaires

### Secteurs

Industrie et services.

## Publications

### Publications académiques

#### Ouvrages

*Employment Relations in France: Evolution and Innovation*. New York (Etats-Unis) : Kluwer/Plenum Press, 2000

#### Articles

"Understanding and managing intractable conflicts:A critical assessment of the "systems dynamics" approach" (A. Jenkins, ), *Négociations*, avr. 2018, Vol. 2018, Numéro 1, p. 39-58

"Changer d'outils de contrôle de gestion ? De la cohérence instrumentale à la cohérence psychologique" (A. Bourguignon), *Finance Contrôle Stratégie*, sept. 2004, Vol. 7, Numéro 3

"Undertanding Individualization in Human Resource Management: The Case of Skill-based Pay in France" (A. Klarsfeld), *International Journal of Human Resources Management (The)*, févr. 2002, Vol. 13, Numéro 1

"Flexibility, Individualization, and Employment Insecurity in France"" (A. Jenkins), *European Journal of Work and Organizational Psychology*, mars 1998, Vol. 7, Numéro 1

"Teams : From Ideology to Analysis" (A. Jenkins), *Organization Studies*, déc. 1994, Vol. 15, Numéro 6

"Les deux G.R.H. de la Grande-Bretagne" (A. Jenkins), *Personnel*, oct. 1994, Numéro 354

"Just-in-time, 'Regimes' and Reductionism" (A. Jenkins), *Sociology*, févr. 1994, Vol. 28, Numéro 1

"Research on Human Resources Strategy in Great Britain : A Sketch of Recent Tendencies" (A. Jenkins), *Gestion 2000*, avr. 1992, Numéro 2

"Training and HR Strategy in France : Discourse and Reality" (A. Jenkins), *Employee Relations*, janv. 1991, Vol. 13, Numéro 6

"Les expériences de conception participative en Scandinavie" (A. Jenkins), *Terminal*, avr. 1990, Numéro 49

"Similar Problems - Different Solutions : Contemporary Trends in French Industrial Relations" (A. Jenkins), *Employee Relations*, janv. 1990, Vol. 12, Numéro 4

"Les syndicats britanniques face aux défis de l'informatisation" (A. Jenkins), *Terminal : Informatique, Culture, Société*, mai 1989, Numéro 44

"The French Search for a New Model of the Firm" (A. Jenkins), *Journal of General Management*, sept. 1988, Vol. 14, Numéro 1

"Work, New Technologies and the Changing Form of Industrial Relations in France" (A. Jenkins), *Employee Relations*, nov. 1987

## Chapitres

*Mediation and Conciliation in Collective Labour Conflicts in France*. In: *Mediation in Collective Labour Conflicts* (avec C. Thuderoz, A. Colson, ). Cham (Switzerland) : M; Euwema, F. Medina, A. B. Garcia, E. R. Pender, Springer Open. 2019, p. 85 -98

*The French Experience of Flexibility : Lessons for British HRM*. In: *Human Resource Management - The New Agenda* (avec G. Van Wijk). Londres (Grande-Bretagne) : Financial Times, Pitman Publishing, SPARROW P, MARCHINGTON M., 1998, p. 259-271

*Crises de performance, contextualisme et downsizing : remarques sur la recherche conjointe des universités de Liège, Louvain et Bruxelles*. In: *Performance et Ressources Humaines*. Paris (France) : Economica, FERICELLI A.M., SIRE B., 1996

*Hesitant Innovation : The Recent Evolution of Human Resource Management in France*. In: *European Human Resource Management* (avec G. Van Wijk). Londres (Grande-Bretagne) : Blackwell Business, CLARK T., 1996

*Redessiner l'organisation du travail*. In: *Tous DRH*. Paris (France) : Les Editions d'Organisation, PERETTI J.M., 1996

*Surveillance, pouvoir organisationnel et quadrature du cercle*". In: *Structuration du social et modernité avancée*. Sainte-Foy (Canada) : Les Presses de l'Université Laval, Québec, AUDET M., BOUCHIKHI H., 1993

*France : Training Innovation, Social Strategies, and Organizational Change*. In: *Research in Personnel and Human Resources Management (Supplement 3 International HRM)*. Greenwich Connecticut (USA) : Jai Press Inc, FERRIS G.R., KIRKBRIDE P.S., ROWLAND K.M., SHAW J.B., 1993

## Publications professionnelles

### Chapitres

*Redessiner l'organisation du travail*. In: *Tous DRH (4e édition)*. Paris

(France) : Eyrolles, 2012, p. 317-324

## **Working Papers**

"Performance Appraisal Research: A Critical Review of Work on the Social Context and Politics of Appraisal" (A. Jenkins). Essec Research Center, DR-05004 mars 05.

"Management Accounting Change and the Construction of Coherence in Organisations: A Case Study" (A. Bourguignon). Essec Research Center, DR-04003 mars 04.

"Management Control and Coherence: Some Unresolved Questions" (A. Bourguignon, H. Norreklit). Essec Research Center, DR-03018 mai 03.

"Learning from Two Contrasting Cases of Organizational Change : The Promise and Limits of Institutional Analysis" (M. Djelic). Essec Research Center, DR-95024 juin 95.

"The Diffusion of Managerial Innovations in France : Remarks on the Case of Total Quality Management"" (H. Mesure). Essec Research Center, DR-93060 déc. 93.

"Just-in-time, the Manufacturing Revolution in the West and New Forms of Work Organization"" (A. Jenkins). Essec Research Center, DR-92009 janv. 92.

"Peugeot, Projet ISOAR and the Participative Introduction of Automation"" (A. Jenkins). Essec Research Center, DR-90024 juil. 90.

"Worker Participation in System Design : the Collective Resource Approach" (A. Jenkins). Essec Research Center, DR-90023 juil. 90.

## **Autres publications**

### **Communications publiées**

"Organization Change: What Pole for Cultural Inertia and for Cultural Dynamics", avec M. Vozian. In : *Proceedings of the EGOS Colloquium*, Berlin (Allemagne) : European Group for Organization Studies, 2005.

"Changer d'outils de contrôle de gestion ? De la cohérence instrumentale à la cohérence psychologique", avec A. Bourguignon. In : *Actes de la 1ère Journée : Gestion des Ressources Humaines et Contrôle de Gestion - Les aspects humains de l'audit et du contrôle de gestion*, Rennes (France) : Université de Rennes 1, IGR, 2004.

"Management Control and Coherence: Some Unresolved Questions", avec A. Bourguignon, H. Norreklit. In : *Proceedings of the 7th Interdisciplinary Perspectives on Accounting Conference*, Madrid (Espagne) : University Carlos III of Madrid, 2003.

"New 'Organizational Forms and the Old Quest for Coherence'", avec A. Bourguignon, H. Norreklit. In : *Proceedings of the 19th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium: Organizational Analysis Informing Social and Global Development*, Copenhagen (Danemark) : EGOS, 2003.

"Restructuring and Downsizing: Lessons from French Experience", In : *Third International Symposium on Human Resource Management Research*

-*human Resource Management: In What Ways Have We Changed?*, Seville (Espagne) : Universidad Pablo de Olavide, 2001.

"Leadership, Uncertainty and Management Education", avec L. Bibard. In : *Ethics in Business Leadership: Facing the Challenges of the Risk Century*, Barcelone (Espagne) : IESE Universidad de Navarra, 1999.

"Human Resources Planning in France : Lessons of the Recent Economic Recession", In : *The New Deal in Employment*, Londres (Grande-Bretagne) : City University Business School, 1995.

"Decline and Downsizing Strategies : Remarks on the Idea of Best Practice", In : *Sciences de Gestion et Problèmes de l'Emploi*, Lille (France) : IAE, 1994.

"Human Resources Dilemmas in Restructuring : Lessons from the Automobile Industry", In : *La G.R.H., Science de l'action ? - Proceedings of the Fifth colloquium of the Association française de gestion des ressources humaines*, Montpellier (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1994.

"Refraction Processes in the Diffusion of Flexibility : Innovation and Industrial Relations in Britain", In : *Université et Contingence de la GRH- Proceedings of the Fourth Annual Colloquium of L'Association Française de Gestion des Ressources Humaines*, Jouy-en-Josas (France) : Association Française de la Gestion des Ressources Humaines, 1993.

"The Fall... and Rise of Autonomous Work Groups", In : *La GRH avec ou sans frontières - Proceedings of the Third Annual Colloquium of L'Association Française de Gestion des Ressources Humaines*, Lille (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1993.

"Climates of Organizational Innovation and Advanced Manufacturing Technologies : On the Diffusion of Flexibility", In : *Chances et Risques de l'Informatisation dans l'Europe de Demain*, Paris (France) : Centre de Coordination pour la Recherche et l'Enseignement en Informatique et Société (CREIS), 1992.

"France : Two Decades of Innovation in Training", In : *Human Resource Management in the New Europe of the 1990's Proceedings of the Third Conference on International Human Resources Management*, Berkhamsted (Royaume Uni) : Ashridge Management College (UK) and University of Illinois (US), 1992.

"Les enjeux sociaux du Juste-à-Temps", In : *Pour une vision de la GRH - 2e Congrès de l'AGRH*, Cergy-Pontoise (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1992.

### **Articles de presse**

"Executive MBAs in the Eye of the Storm". *Newsweek*, 11 mai 2009, p. 75-75

### **Recension d'ouvrage**

"Enriching Production : Perspectives on Volvo's Uddelvall Plant as an Alternative to Lean Production". () *Organization Studies*, 1996, vol. 17

# Autres activités

## Communications présentées à des conférences

"Management Accounting and the Production of Coherence in Organisations: A Case Study", (avec A. Bourguignon). 27th Annual Congress of the European Accounting Association, Prague, République Tchèque, 01 avr. 2004

"Tendencies in the Recent Evolution of HRM in France", (avec J. Peretti). The 6th Easter Academy of Management Conference, Dublin, Ireland, 18 juin 1997

"Learning from Two Contrasting Cases of Organizational Change : The Promise and Limits of Institutional Analysis", (avec M. Djelic). 12th Egos Colloquium, Istanbul, Turquie, 06 juil. 1995

"Power, Organizational Control and 'Squaring the Circle'", Colloque Structuration du Social et Modernité (Autour des travaux d'Anthony Giddens)", Cerisy-la-Salle, France, 15 juil. 1991

"La recherche en gestion des ressources humaines en Grande-Bretagne : tendances récentes", Premier colloque de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines- Perspectives de l'entreprise et recherche en GRH; les défis des années 90, Bordeaux, France, 27 nov. 1990

## Affiliations et activités académiques

Directeur académique de l'Essec-Mannheim Executive MBA à partir de juillet 2006.

## Expérience professionnelle

Lecturer at the Polytechnic of Wales and the Open University, Grande Bretagne.

Visiting Profesor at the CNAM, Paris, France.

Visiting Professor at the Institut d'Administration des Entreprises, Université Aix-Marseille, France.

Visiting Professor at the Università Luigi Bocconi, Milano, Italie.