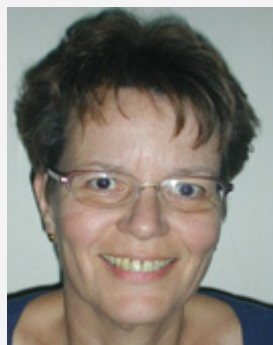


**Maryse
Dubouloy**

**Professeur
honoraire,
Département
Management**



Contact

✉ Mail:

dubouloy@essec.edu
✉ Avenue Bernard
Hirsch.
BP 50105
95021 Cergy Pontoise
cedex
FRANCE

Formation

DESS de psychopathologie clinique, Université Paris VII.

Doctorat de gestion (Psychologie des organisations), Université Paris IX-Dauphine.

Programme Doctoral HEC

DEA de Psychologie des organisations Paris IX Dauphine.

Ecole Supérieure de Commerce de Reims.

Thèmes de recherche

Leadership et management des équipes. Le changement dans les organisations. Le processus de deuil (gestion de la perte). Coaching et accompagnement des personnes et des organisations. Gestion des hauts potentiels.

La pédagogie, dispositifs de formation.

Publications

✉ Publications académiques

Articles

"Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté : du contrat psychologique au contrat narcissique" (M. Dubouloy, C. Desmarais), *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, Numéro Hiver 2010

"Restructurer l'entreprise analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations" (M. Dubouloy, L. Pihel), *Revue Internationale de Psychosociologie*, déc. 2010, Vol. 40

"Sans outils, hors des modes et contre les modèles : quid de l'approche clinique en GRH ?" (G. Arnaud, M. Dubouloy), *Revue Sciences de Gestion*, avr. 2010, Vol. 4, Numéro 69, p. 69-90

"Managers globalement responsable: pour une approche transdisciplinaire" (M. Dubouloy, L. Harribey), *finance et bien commun/common good*, janv. 2008, Vol. 1, Numéro 30, p. 1-132

"Reprise en entreprise : deuil et transition." (M. Dubouloy), *Les Echos*, janv. 2008, Vol. 30, Numéro 1, p. 50-57

"Les hauts potentiels et le faux-self" (M. Dubouloy), *Journal des Psychologues (Le)*, avr. 2006, Numéro 236

"La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement" (M. Dubouloy), *Revue Française de Gestion*, déc. 2005, Vol. 31, Numéro 159

"Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique" (J. Cerdin), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janv. 2005, Numéro 55, p. 36-55

"The Transitional Space and Self-recovery: A Psychoanalytical Approach to High-potential Manager's Training" (M. Dubouloy), *Human Relations*, avr. 2004, Vol. 57, Numéro 4

"Expatriation as a Maturation Opportunity: A Psychoanalytical Approach Based on Copy and Paste" (J. Cerdin), *Human Relations*, janv. 2004, Vol. 57, Numéro 8

"Les restructurations d'entreprises. De la rationalité économique à la souffrance des hommes" (C. Fabre), *Gérer et Comprendre*, mars 2002, Numéro 67

Chapitres

leadership. In: *MBA l'essentiel du Management par les meilleurs professeurs*. Paris (France) : Eyrolles, 2014, p. 235-240

se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. In: *MBA l'essentiel du Management par les meilleurs professeurs*. Par (France) : Eyrolles, 2014, p. 241-254

Dimension psychanalytique. In: *Encyclopédie de la stratégie*. Paris (France) : Vuibert, Franck Tannery, Jean-Philippe Denis, Taieb Hafsi, Alain Charles Martinet. 2014, p. 327-339

La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement. In: *Une autre image de l'organisation*. Paris (France) : L'Harmattan, 2013, p. 81-103

Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. In: *Une autre image de l'organisation* (avec JL. Cerdin). Paris (France) : L'Harmattan, 2013, p. 105-147

Is recognition a prerequisite for citizenship for managers. In: *The reflective citizen*. Londres (GB) : Karnac, Gould Laurence J., Lucet Aidee, Stapley Lionel. 2011, p. 131-148

Is recognition a prerequisite for reflexive citizenship for managers ?. In: *The Reflective Citizen: Organisational and Social Dynamics*. London (England) : Karnac, Larry Gould , Lucy Aiden, Lionel Stapley. 2011

The Process of Initiation for the Future Senior Executive. In: *Top Management Teams*. Londres (United Kingdom) : Palgrave Macmillan, Frank Bournois, Jérôme Duval-Hamel, Sylvie Roussillon , Jean-Louis Scaringella . 2010

Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations.. In: *Nouveaux comportements, nouvelle GRH ?* (avec L. Pihel). Paris (France) : Eska, Lioné Honoré, Dominique-Philippe Martin, Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy. 2010, p. 73-93

Reprise d'Entreprise : deuil et transmission. In: *L'art d'Entreprendre - Des idées pour agir*. Paris (France) : Pearson Education France, Hamid BOUCHIKHI. 2008, p. 67-78

How to become a globally responsible leader: rites of passage and transitional space ? . In: *Leadership: Knowledge in Action*. London (UK) : Kim Turnbull James, James Collins, K. Turnbull-James. 2008

L'intervention psychosociologique en question(s) dans les organisations: de l'angoisse du risque aux paradoxes de la responsabilité. In: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* (avec G. Arnaud). Paris (France) : Vuibert, 2008

Délimiter les responsabilités lors d'une intervention : analyse du transfert et du contre transfert. In: *La recherche-intervention peut-elle être socialement*

responsable ?. Paris (France) : Vuibert, 2008, p. 145-215

Demande du client, Désir du consultant. In: *Comprendre et organiser- Quels apports des sciences humaines et sociales?*. Paris (France) : L'Harmattan, 2008

Le parcours initiatique du futur dirigeant. In: *Comites executifs - Voyage au coeur de la dirigeance*. Paris (France) : Groupe Eyrolles, Frank Bournois, Jérôme Duval-Hamel, Sylvie Roussillon, Jean-louis Scaringella. 2007, p. 275-281

Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. In: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. Paris (France) : Editions d'Organisation, DUFOUR B.. 2005, p. 71-109

Leadership. Les fondamentaux. In: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. Paris (France) : Editions d'Organisation, DUFOUR B.. 2005, p. 65-69

Avis d'expert. Regard d'une psychanalyste sur le projet. In: *Ce que manager par projet veut dire*. Paris (France) : Editions d'Organisation, ASQUIN A., FALCOZ T., PICQ T.. 2005, p. 262-269

Le parcours initiatique du futur dirigeant.. In: *Encyclopédie de la dirigeance..* 2005

Reconnaître avec et par le coaching. In: *Tous reconnus* (avec G. Arnaud). Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2005

Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. In: *Une autre image de l'organisation*. Paris (France) : L'Harmattan, 0201, p. 105-147

📄 Working Papers

"Collective Coaching: A Transitional Space for High-potential Managers" (M. Dubouloy). Essec Research Center, DR-02023 nov. 02.

📄 Autres publications

Communications publiées

"Is Recognition a pre-requisite for citizenship for managers", In : *Organization and social dynamics*, An Organization for promoting understanding of society Conference 2010. London (Angleterre) : Karnac Books, 2010.

"Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté : du contrat psychologique au contrat narcissique", avec C. Desmarais. In : *Nouveaux comportements, nouvelle GRH*, 21ème congrès de l'AGR. Rennes (France) : Université de Rennes, 2010.

"Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations.", avec L. Pihel. In : *Nouveaux comportements, nouvelle GRH ?*, 21ème Congrès de l'AGR. Rennes (France) : Université de Rennes, 2010.

"Ethics in Consultancy : clinical psychosociology and hypermodern company", In : *Business Ethics back to basics*, the 15th Annual International Conference Promoting Business Ethics. New York (USA) : St John's

University, 2008, p. 74-75.

"L'approche clinique dans les entreprises: une nécessité, des exigences.", avec G. Arnaud. In : *Liens, ruptures, créations : Le sujet face aux contradictions de la société hypermoderne*, 5ème Colloque International de Spetses de Sociologie Clinique et de Psychologie Sociale Clinique . Spetsès ((Grèce)) : Société Hellénique de Psychologie Sociale Clinique, 2008.

"Sans outils, hors des normes et contre les modèles : Quid de l'approche clinique en GRH?", avec G. Arnaud. In : *Outils, modes et modèles*, Congrès AGRH2007. Fribourg (Suisse) : Centre NTE Fribourg, 2007.

"How Professional Trajectory Could Develop Future Executive's Maturity And Sense Of Responsibility", In : *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Final Program, Sustainable Work: Promoting Human and Organizational Vitality*. Stockholm (Suède) : Swedish Psychological Association, 2007, p. 140-140.

"Mourning in the company: a journey between past and present", In : *Retrospectives and futurescapes - Temporal tensions in organizations*, 5th Palermo international Conference on Social Time. Palermo (Italie) : Gabriele Morello and Beatrice Venturini, 2006. (Papier de Mme Dubouloy: 25 pages)

"Regard psychanalytique en anthropologie sur les transitions professionnelles : une opportunité de maturation et de construction de lien social", In : *Actes des 4èmes Journées d'Etudes sur la Carrière*, Paris (France) : AGRH, EME, 2006.

"Accompagnement des parcours professionnels et rites de passage", In : *16ème Congrès de l'AGRH : (Ré)concilier l'économique et le social*, Paris (France) : Université Paris Dauphine - CREPA, 2005.

"Quand la recherche se fait intervention en entreprise : les apports de la psychosociologie clinique et de l'analyse des récits", avec G. Arnaud, H. Zannad. In : *Actes du XIIIème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations : La qualité de vie au travail dans les années 2000*, Bologne (Italie) : CLUEB, 2005.

"Devenir dirigeant", In : *Gouvernance d'entreprise et leadership*, Bordeaux (France) : IAS, AGRH, ADERSE, ANDCP, EDF, 2005.

"Quelle formation pour des managers responsables", avec L. Harribey. In : *Tradition et humanisme et formation des managers. Quelles contributions des établissements d'enseignement supérieur et des entreprises ? 3ème Journée Humanisme et gestion*, Bordeaux (France) : IAS, AGRH, Aderse, ANDCP, EDF, 2005.

"How to Intervene Within Companies in Spain?", In : *Proceedings of the 2nd International Conference on Management Consulting The Future of Consulting-new Pathways to Success*, Lausanne (Suisse) : IMD, Ecole Hôtelière de Lausanne, 2004.

"De la difficulté d'être créatif quand on est dirigeant : une approche psychanalytique", avec F. Alexandre-Bailly. In : *14ème Congrès AGRH : GRH : innovons (Tome II)*, Grenoble (France) : AGH, Grenoble, 2003.

"Du haut potentiel au dirigeant : un jeu entre hypermodernité et tradition", avec F. Alexandre-Bailly. In : *Actes du colloque ESCP-EAP & Laboratoire de changement social, Université Paris VII-Denis-Diderot. L'individu hypermoderne*, Paris (France) : ESCP-EAP, Université Paris VII, 2003.

"Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche

psychanalytique", avec M. Dubouloy. In : *Actes de la 5ème Université de Printemps de l'IAS*, Paris (France) : ESSEC, 2003.

"Gérer les transitions organisationnelles et les souffrances qu'elles provoquent : exemple d'un dispositif déconstruction/reconstruction", In : *XIIIème Congrès de l'AGRH : Gestion des Ressources Humaines et Stratégie*, Tours (France) : AGRH, Audencia, Université de Nantes, 2002.

Recension d'ouvrage

"Le politique entre les pulsions et la loi". (J. Barus-Michel) *revue de psychosociologie*, 2007, vol. 4, Numéro d'édition 1ère, p. 239-241

Préface / Introduction de revue

Préface de *Nouvelle Revue de Psychologie*, 2013, Issue Printemps 2012, p. 9-17

Enseignement

▣ Enseignement à l'ESSEC

Comportement organisationnel; Théorie de la personnalité; MBTI et construction identitaire; Travail Rôle Identité

Le manager et son équipe; le leadership; gestion du changement

Autres activités

▣ Activités scientifiques

Communications présentées à des conférences

COMMUNICATIONS DANS DES COLLOQUES AVEC ACTES ET REVUE EN DOUBLE AVEUGLE

Arnaud, G., Dubouloy, M. & Naulleau, M., 2013 (July), What Can Changes in Today's Professional Realities Tell Us about Our Own Personal Relationship to Work: A Psychoanalytic Perspective, 30th Annual Meeting of the International Society for the Psychoanalytic Study of Organisations (ISPSO 2013), Oxford, Great Britain

Dubouloy, M. , 2011 (Nov.), Women on Boards in French Companies: between the Desire of New Politics and the Reality of Old Power, OPUS International Conference 2011, London, Great Britain

Dubouloy, M., & Pihel, L. (2008, 19-20 mai). Quand restructurer et changer c'est perdre et renoncer, Journée Guépin Nantes.

Dubouloy, M. (2005, 12-15 may). Rites of Passage and Convivence: The Journey of the Future Leader. Paper presented at the EAWOP Convivence in Organizations and society, Istanbul.

Dubouloy, M., Arnaud, G., & Zannad, H. (2004, 26-29 Août). Quand la recherche se fait intervention : les apports de la psychosociologie clinique et de l'analyse des récits. Paper presented at the AIPTLF, Bologne.

Dubouloy, M. (2004). How to intervene within companies in pain. Paper presented at the Academy of Management 2nd International Conference on

Management Consulting, Lausanne.

Dubouloy, M., & Alexandre-Bailly, F. (2003). Du haut-potentiel au dirigeant : un jeu entre hypermodernité et tradition. Paper presented at the Colloque ESCP-EAP, LCS "L'individu hypermoderne", Paris.

Dubouloy, M., & Alexandre-Bailly, F. (2003, 20-22 Nov.). Approche psychanalytique de la créativité des dirigeants. Paper presented at the "GRH : Innovons!", XIV Congrès de l'AGRH, Grenoble.

Dubouloy, M. (2002). Gérer les transitions organisationnelles et les souffrances qu'elles provoquent : exemple d'un dispositif : "déconstruction et reconstruction". Paper presented at the XIII colloque annuel de l'AGRH, Nantes.

Dubouloy, M. (1997). La certification entre Eros et Thanatos. Paper presented at the AGRH colloque annuel, Montréal.

Dubouloy, M. (1996). Les processus et rituels de deuil dans les organisations. Paper presented at the Actes du colloque de l'AGRH, Paris.

COMMUNICATIONS DANS DES COLLOQUES AVEC ACTES

Dubouloy, M. (2005, 14 avril). Devenir dirigeant. Paper presented at the Gouvernance d'entreprise et leadership, Bordeaux.

Dubouloy, M., & Cerdin, J.-L. (2003, 22-23 et 24 mai 2003). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. Paper presented at the Université de Printemps de l'I.A.S., Corte.

Dubouloy, M. (1997). Deuil et coaching. Paper presented at the IPM, Nantes.

COMMUNICATIONS DANS DES COLLOQUES SANS ACTES

Dubouloy, M., & De Carlo, L. (2004). Formal rules and complex negotiations : a new theoretical insight with a psychoanalytical lens. Paper presented at the IACM.

Dubouloy, M. (2004, 5-6 fév.). coaching, identité professionnelle et formation des managers. Paper presented at the Le renouvellement des dynamiques métiers, Ecoles des Mines de Paris.

Dubouloy, M. (2004). Un regard psychanalytique sur l'évaluation des étudiants dans une école de gestion : de l'Education Nationale à l'entreprise. Paper presented at the AIPU, Marrakech.

Dubouloy, M. (2003, 19-21 juin). How to help employees undergoing restructuration. Paper presented at the ISPSO, Boston.

Dubouloy, M. (2003). How to help people to take part in a changing environment. Paper presented at the EGOS, Copenhagen.

Dubouloy, M. (2002, 20-22 juin). From the high potential's loneliness to the capacity "to be alone." Paper presented at the ISPSO annual colloquium : Negotiating Difference: Psychoanalytic explorations of working with the "other" in organizations, Melbourne, Australie.

Dubouloy, M. (2002). Les comportements de peur dans l'entreprise : comment se défendre contre le monde extérieur et le monde intérieur de l'angoisse. Paper presented at the AIPTLF, Louvain.

Direction d'une collection d'ouvrages

"Nouvelle revue de psychologie" (avec G. Arnaud). Paris (France) : Eres, 2013

✎ Affiliations et activités académiques

CIRFIP : membre du CA

ISPSO

OPUS représentante pour la France

AGRH

▣ **Conseil**

Coaching de managers et dirigeants;
formation au coaching et à l'accompagnement
psychothérapeute

▣ **Expérience professionnelle**

Responsable académique des programmes "intra" de formation permanente
à l'ESSEC Executive Education.
Enseignante Ecole Centrale de Paris, Ecole Nationale Supérieure des
Télécom, Université Paris IX-Dauphine, ESC Nantes, Ecole Supérieure
d'Electricité, DESS de gestion, Université de Nancy.